

## Zarządzenie Nr GOPS.I.021.2.2017

### Kierownika Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Darłowie

z dnia 02 stycznia 2017r.

w sprawie zmiany zarządzenia Nr 16/2016 Kierownika Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Darłowie z dnia 30 listopada 2016r. w sprawie przydziału odzieży roboczej, obuwia roboczego dla pracowników Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Darłowie

Na podstawie art. 237<sup>6</sup>, 237<sup>7</sup>, 237<sup>8</sup>, 237<sup>9</sup> Kodeksu pracy zarządzam, co następuje:

#### §1.

W zarządzeniu Nr 16/2016 Kierownika Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Darłowie z dnia 30 listopada 2016r. w sprawie przydziału odzieży roboczej, obuwia roboczego dla pracowników Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Darłowie, wprowadza się następujące zmiany:

- 1) W § 1. dodaje się ust. 4 o treści:  
„Ustala się regulamin zasad gospodarowania środkami ochrony indywidualnej oraz odzieżą i obuwiem roboczym, stanowiący załącznik nr 3 do zarządzenia”;
- 2) W § 2 ust. 1. zmienia się wysokość oraz częstotliwość wypłaty ekwiwalentu za pranie odzieży roboczej, na kwotę 50 zł miesięcznie płatne raz w miesiącu;
- 3) W § 2 ust. 2. zmienia się wysokość oraz częstotliwość wypłaty ekwiwalentu za pranie odzieży roboczej i własnej wykorzystywanej do celów służbowych, na kwotę 30 zł miesięcznie płatne raz w miesiącu;
- 4) W § 2. dodaje się ust. 3 o treści:  
„W przypadku nieobecności pracownika w pracy związanej z chorobą bądź przebywaniem na urlopie bezpłatnym, ekwiwalent za pranie odzieży roboczej zostanie przeliczony i wypłacony proporcjonalnie do faktycznie przepracowanych dni w danym miesiącu kalendarzowym, tj. wysokość ekwiwalentu podzielona przez liczbę dni w miesiącu i pomnożona przez liczbę dni niezdolności do pracy z tytułu choroby bądź urlopu bezpłatnego, a otrzymaną kwotę odjąć od świadczenia przysługującego za cały miesiąc”.
- 5) Zmianie ulega treść załącznika nr 2 do zarządzenia w części dotyczącej okresu używalności kurtki ocieplanej na 24 miesiące.

#### §2.

W pozostałym zakresie zarządzenie nie ulega zmianie.

#### §3.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 01 stycznia 2017r.

Kierownik  
Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej  
w Darłowie  
  
mgr Mariżona Fedyniak

REGULAMIN ZASAD GOSPODAROWANIA ŚRODKAMI OCHRONY INDYWIDUALNEJ  
ORAZ ODZIEŻĄ I OBUWIEM ROBOCZYM

1. Środki ochrony indywidualnej, odzież i obuwie robocze są przydzielane zgodnie z załącznikiem Nr 1 do zarządzenia.
2. Odzież i obuwie robocze musi spełniać wymagania zgodnie z normami, sprzęt ochrony osobistej musi posiadać certyfikat bezpieczeństwa.
3. Środki ochrony indywidualnej, odzież i obuwie robocze są przydzielane pracownikom bezpłatnie i stanowią własność pracodawcy.
4. Pracownik ma obowiązek używania przydzielonej odzieży i obuwia roboczego oraz środków ochrony indywidualnej w miejscu pracy i zgodnie z ich przeznaczeniem.
5. Pracownik odpowiada materialnie za utratę lub zniszczenie z jego winy odzieży i obuwia roboczego.
6. W razie przedwczesnego, bez winy pracownika, zużycia się odzieży, obuwia oraz środków ochrony indywidualnej Komisja do przeprowadzania likwidacji odzieży roboczej używanej przez pracowników sporządza protokół likwidacji odzieży a pracownikowi przysługuje w jej miejsce nowy sprzęt, odzież lub obuwie.
7. Pracodawca prowadzi odrębną dla każdego pracownika kartę ewidencyjną wyposażenia.
8. Dopuszcza się stosowanie przez pracowników własnej odzieży i obuwia zgodnie z załącznikiem Nr 2 do zarządzenia, za które pracodawca wypłaca ekwiwalent w kwocie ustalonej raz w roku, potwierdzonej protokołem z zebrania pracowników upoważnionych do otrzymania ww. ekwiwalentu.
9. Ekwiwalent za używanie własnej odzieży w celach służbowych wypłacany jest raz w roku.
10. Pracownicy otrzymują ekwiwalent za pranie odzieży roboczej oraz własnej używanej w celach służbowych wypłacany raz w miesiącu.
11. Pracownicy są zobowiązani utrzymywać odzież, obuwie i środki ochrony indywidualnej w czystości i należyłym stanie technicznym.

Kierownik  
Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej  
w Darłowie  
  
mgr Marzena Fedyniak