

Zarządzenie Nr GOPS.I.021.4.2017
Kierownika Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Darłowie
z dnia 04.08.2017 r.

w sprawie zmiany Regulaminu pracy Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Darłowie

Na podstawie art.104 § 1 i art.104² § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 1666 z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1

W Regulaminie pracy Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Darłowie, stanowiącym załącznik do zarządzenia Nr GOPS.I.021.6.2014 Kierownika Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Darłowie z dnia 30 kwietnia 2014 r. w sprawie Regulaminu pracy Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Darłowie, wprowadza się następujące zmiany:

1) § 10 otrzymuje brzmienie:

„§ 10.

1. Czasem pracy jest czas, w którym pracownik pozostaje w dyspozycji pracodawcy w zakładzie pracy lub w innym miejscu wyznaczonym do wykonywania pracy.
2. Czas pracy pracowników nie może przekraczać 8 godzin na dobę i przeciętnie 40 godzin w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy w czteromiesięcznym okresie rozliczeniowym.
3. Soboty są dniami wolnymi od pracy w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy.
4. Ustala się następujący rozkład czasu pracy: od poniedziałku do piątku od godziny 7.00 do godziny 15.00.
5. Dla poszczególnych pracowników dopuszcza się ustalenie innego czasu pracy niż określony w ust. 4.
6. Jeżeli wymagają tego potrzeby pracodawcy, pracownik na polecenie przełożonego wykonuje pracę w godzinach nadliczbowych, w tym w wyjątkowych przypadkach także w porze nocnej oraz w niedziele i święta.
7. Czas wolny za pracę wykonywaną na polecenie przełożonego w godzinach nadliczbowych przysługuje pracownikowi w tym samym wymiarze i jest udzielany na wniosek pisemny pracownika.
8. Pracą w godzinach nadliczbowych jest praca ponad obowiązujące u pracodawcy normy czasu pracy.
9. Za pracę w niedzielę i święto uważa się pracę wykonywaną między godziną 6.00 w tym dniu a godziną 6.00 w następnym dniu.”;

2) w § 11 uchyla się ust. 3;

3) w § 15 ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„4. Pracownik zobowiązany jest do odpracowania zwolnienia od pracy, udzielonego w związku z wyjściem prywatnym, w obowiązującym czteromiesięcznym okresie rozliczeniowym, po uzyskaniu zgody bezpośredniego przełożonego. Odpracowanie to jest udzielane na pisemny wniosek pracownika i nie stanowi pracy w godzinach nadliczbowych.”.

§ 2

Pozostałe postanowienia Regulaminu pracy Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Darłowie, nie ulegają zmianie.

§ 3

1. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.
2. Zmiany w Regulaminie pracy wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni po podaniu ich do wiadomości pracowników Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Darłowie.

Kierownik
Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej
w Darłowie

mgr Marzena Fedyniak